



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

RIESAME ANNUALE DI DIPARTIMENTO

DIPARTIMENTO DI
SCIENZE BIOMEDICHE E NEUROMOTORIE DIBINEM

Discusso e approvato nel Consiglio di Dipartimento il giorno 24/01/2025

Indice

NOTA METODOLOGICA REDAZIONALE	3
MODALITÀ ORGANIZZATIVE	3
COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	3
INCONTRI DELLA COMMISSIONE DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	3
COMMENTO ALLE AZIONI PIANIFICATE NEL RIESAME DIPARTIMENTALE 2023 (SUA-RD)	4
COMMENTO AGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO 2022-2027	9
SCHEDA DI MONITORAGGIO ANNUALE	12
COMMENTO AGLI INDICATORI DEL RAPPORTO ANNUALE DEL DIPARTIMENTO (RAD)	12
COMMENTI AI DATI DI “CUSTOMER SATISFACTION”	13
AMBITI DI MIGLIORAMENTO	14
RICERCA e FORMAZIONE ALLA RICERCA	14
TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE	15
SUPPORTO AMMINISTRATIVO GESTIONALE	15
ACTION PLAN 2025	16
PROGRAMMAZIONE OPERATIVA DI DIPARTIMENTO 2025	17

NOTA METODOLOGICA REDAZIONALE

Tutti i termini del presente Riesame declinati al genere maschile devono intendersi riferiti anche al corrispondente termine di genere femminile. L'uso del genere maschile per indicare le persone risponde unicamente a esigenze di semplicità del testo.

MODALITÀ ORGANIZZATIVE

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

- Prof. Paolo Pillastrini – Direttore di Dipartimento
- Prof.ssa Paola Taddei – Delegata Didattica
- Prof.ssa Matilde Yung Follo – Delegata VQR
- Prof.ssa Patrizia Fattori – Delegata Ricerca
- Prof. Matteo Cerri – Delegato Terza Missione/Impatto Sociale e Delegato Comunicazione
- Prof. Alessandro Silvani – Presidente Commissione Paritetica Docenti-Studenti
- Dott.ssa Desiree Martini - Coordinatore tecnico dei laboratori (Area 1)
- Dott. Roberto Mambelli - Coordinatore tecnico dei laboratori (Area 2)
- Sig. Giuseppe Micheli – Studente

Partecipano agli incontri della Commissione AQ il Vicedirettore, prof. Achille Tarsitano, la Dirigente Service di Area Medica, dott.ssa Daniela Taccone - e i Responsabili di Settore di SAM in base ai relativi ambiti di competenza e in funzione dell'ordine del giorno dell'incontro.

INCONTRI DELLA COMMISSIONE DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

- 24 settembre 2024 – ore 11.00 – Pianificazione dell'audizione dipartimentale 2024
- 4 dicembre 2024 – ore 16.00 – Allineamento sui contenuti del Piano Strategico dipartimentale 2025-2027 di competenza dei relativi delegati
- 10 dicembre 2024 – ore 11.00 – Allineamento sui contenuti del Riesame dipartimentale 2024 di competenza dei relativi delegati

La componente studentesca è sempre stata parte attiva negli incontri della Commissione, contribuendo particolarmente all'esame dei dati in ambito didattico in vista dell'audizione dipartimentale.

I Docenti e il personale tecnico scientifico e tecnico amministrativo hanno fattivamente collaborato all'analisi ed elaborazione di tutti i documenti nelle sfere di propria competenza e suggerito modifiche o integrazioni laddove necessario.

I Docenti hanno analizzato i dati e proposto le azioni migliorative nei rispettivi ambiti di competenza.

COMMENTO ALLE AZIONI PIANIFICATE NEL RIESAME DIPARTIMENTALE 2023 (SUA-RD)**OBIETTIVI INIZIALI DIBINEM 2022-2024 E RISULTATI 2023**

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO NELLA DIMENSIONE INTERNAZIONALE E RAFFORZARNE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-21)			Obiettivo PST	Ambito PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Promuovere il dottorato nei canali nazionali e internazionali (Collegio del Dottorato)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Valore 2023	Fonte dati
2027	R.01B DOTTORANDI CON TITOLO DI ACCESSO CONSEGUITO IN ALTRO ATENEO	33,4% Media 2019- 21	> valore di riferimento per R.01b	43,8%	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)
2027	IS.06 BORSE DI DOTTORATO	46,6 Media 2019- 21	> valore di riferimento per IS.06	55,5	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI			Obiettivo PST	Ambito PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Incrementare la partecipazione dei neoassunti a bandi competitivi (Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM) - Promuovere la partecipazione a bandi competitivi (Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	Fonte dati
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI	5,6% Media 2019- 21	> valore di riferimento per R.04	Non più calcolato	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI	32.615 Media 2019- 21	> valore di riferimento per R.09	19.400	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	AUMENTARE E MIGLIORARE LA PRODUZIONE SCIENTIFICA ANCHE A CARATTERE MULTIDISCIPLINARE (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-21)			Obiettivo PST	Ambito PST
				20 21	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Integrare la ricerca di base, traslazionale e clinica promuovendo maggiormente le pubblicazioni interdisciplinari (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) - Creare occasioni di confronto tra ricercatori nelle discipline di base e cliniche per favorire la collaborazione traslazionale interdisciplinare (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM; Consiglio Scientifico DIBINEM) - Favorire lo sviluppo di reti di ricerca nazionali ed internazionali che conduca al miglioramento e alla valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica dipartimentale (Referente Ricerca DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	Fonte dati
2027	R.06 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	66,0% Media 2019-21	> valore di riferimento per R.06	65%	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)
2027	PQ.01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI DI PIU' SSD)	27,1% Media 2019-21	> valore di riferimento per PQ.01b	32%	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)
2027	SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA	5,8 Media 2019-21	> valore di riferimento per SUA.02	5,1	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	AUMENTARE LE PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS			Obiettivo PST	Ambito PST
				31	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Favorire la pubblicazione ad accesso aperto al fine di promuovere la diffusione dei risultati della ricerca (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	Fonte dati
2027	R.12. PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS	34,8% Media 2019- 21	> valore di riferimento per R.12	77%	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	QUALIFICARE E POTENZIARE I PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE			Obiettivo PST	Ambito PST
				29	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Promuovere la formazione continua attraverso corsi avanzati per medici specialisti, corsi di alta formazione, master di primo e secondo livello, formazione a distanza (Referente Attività Formative DIBINEM; Ufficio Servizi alle attività formative e scuole di specializzazione DIBINEM, Referenti Sala Settoria DIBINEM; Delegato Terza Missione DIBINEM) - Promuovere le attività per la salute pubblica (Delegato Terza Missione DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	
2027	T.04 (2.3.3.)	311 Media 2019- 21	> valore di riferimento per T.04	405	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	AUMENTARE L'ATTRATTIVITA' DEL CORSO DI STUDIO E LA SODDISFAZIONE DEGLI STUDENTI			Obiettivo PST	Ambito PST
				02	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Promuovere l'iscrizione di studenti provenienti dall'estero (Delegato Didattica DIBINEM; Delegato Internazionalizzazione DIBINEM) - Incrementare la soddisfazione di studentesse e studenti (Delegato Didattica DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	Fonte dati
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	4,8% Media 2019-21	> valore di riferimento per F.12	5%	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)
2027	ID.08. SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea" risponde "Decisamente sì" o "Più sì che no"	85,4% Media 2019-21	> valore di riferimento per ID.08	91%	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	POTENZIARE L'IMPATTO SOCIO-ECONOMICO SUL PIANO REGIONALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE SIA CON PROGETTI DI IMPRENDITORIALITÀ, SIA CON INIZIATIVE UNIVERSITÀ-IMPRESE			Obiettivo PST	Ambito PST
				33	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Rafforzare la collaborazione con realtà pubbliche, private e del terzo settore (Referente Ricerca DIBINEM; Delegato TM DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	Fonte dati
2027	T. 03 CONTO TERZI Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro	17.288,7 Media 2019- 21	> valore di riferimento per T.03	17.751,2	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)
2027	T.01 BREVETTI Metrica: numero di famiglie attive brevetti, software marchi e varietà vegetali con titolarità- co-titolarità depositati per dipartimenti di afferenza degli inventori	11,6 Media 2019- 21	> valore di riferimento per T.01	12,4	Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITA' DEL LAVORO.			Obiettivo PST	Ambito PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Monitorare la soddisfazione lavorativa del personale tecnico scientifico e individuare tempestivamente le necessarie eventuali misure correttive (Direttore DIBINEM; Dirigente SAM, Referenti III Livello)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2023	Fonte dati
2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	3,6 Media 2019-21	> valore di riferimento per GP.02	3,4	Questionari Customer Satisfaction

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO. (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-21)			Obiettivo PST	Ambito PST
				34	SOCIETÀ'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR ¹ Selezione annuale delle iniziative più significative Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Valore 2024	Fonte dati
2027	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	n.d.	Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno	5	Dipartimento

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
 Per public engagement vedi pagg.41-44

COMMENTO AGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO 2022-2027

Nel 2022 il DIBINEM aveva elaborato 9 obiettivi, declinati su tutti gli ambiti del Piano Strategico di Ateneo (4 in "Ricerca", 2 in "Didattica e Comunità Studentesca", 2 in "Società", 1 in "Persone"). Di questi, 6 nel 2023 sono stati pienamente raggiunti, 2 parzialmente (D.02 e D.03) e 1 non raggiunto (D.08).

Gli obiettivi parzialmente raggiunti (D.02 e D.03) riguardano la partecipazione ai bandi competitivi e la produzione scientifica.

Per quanto riguarda l'obiettivo D.02, uno degli indicatori (R.04) non è più calcolato dall'Ateneo, mentre l'altro (R.09) non permette un reale monitoraggio, poiché risente dei flussi di cassa del Dipartimento. Pertanto, tale obiettivo non sarà perseguito nella nuova pianificazione.

Nell'obiettivo D.03, l'indice unico è inferiore al valore di riferimento, sebbene in crescita rispetto all'anno precedente, mentre la produzione scientifica complessiva è in lieve calo negli ultimi due anni. Nel nuovo Piano Strategico Dipartimentale la produzione scientifica sarà valutata in un'ottica più ampia, rivolta anche e soprattutto ai dottorati, auspicando una maggiore internazionalizzazione. Pertanto, anche l'obiettivo D.04, legato all'Open Access, sarà incluso nel nuovo obiettivo R.01, che parte dall'obiettivo D.01 del 2022 e che ora è stato declinato diversamente. Nel secondo obiettivo dell'ambito "Ricerca" (R.02), riguardante la qualità della ricerca, si è aggiunto come indicatore quello delle pubblicazioni di Fascia A, per la recente acquisizione di un settore non bibliometrico.

L'obiettivo non raggiunto (D.08) riguarda la soddisfazione sui servizi offerti ma, al riguardo, si ritiene che il questionario che valuta la soddisfazione, non sia lo strumento più adeguato. Considerati la competenza e la disponibilità del personale tecnico-scientifico del DIBINEM, e in accordo con l'Ateneo, che ha sviluppato nuovi strumenti, si è ritenuto di mantenere l'obiettivo anche nel nuovo Piano Strategico (P.01), ma con indicatori di monitoraggio più appropriati.

Per gli obiettivi D.05 e D.06 del 2022, si è deciso di non focalizzare l'attenzione solo sui corsi di AF, FP, Master di I/II livello o sulla soddisfazione dei laureati, punti di forza del DIBINEM da anni, così da sviluppare armonicamente tutti i livelli della formazione in un'ottica di Lifelong Learning. Quindi, tali obiettivi confluiscono nel nuovo D.01, focalizzato sull'internazionalizzazione della didattica. A questo si aggiunge il D.02, che si fonda sul D.07 del 2022, volto a potenziare l'impatto socioeconomico del Dipartimento. In esso è evidenziato il supporto alle attività assistenziali della Clinica Odontoiatrica e alla Laurea abilitante in Odontoiatria e Protesi Dentaria, che si confermano ambito di eccellenza, collocandosi sempre ai primi posti nei ranking mondiali.

Per quanto riguarda le attività di Terza Missione e Impatto Sociale, si è mantenuto l'obiettivo D.09, declinandolo diversamente e aggiungendo indicatori specifici.

Nella definizione dei nuovi obiettivi pluriennali, sulla base dei report delle audizioni 2022, 2023 e 2024 e tenuto conto delle analisi SWOT effettuate, il DIBINEM ha ritenuto di dare continuità ad alcuni temi presenti negli obiettivi 2022-2024: didattica, ricerca, valorizzazione del dottorato (utile anche per monitorare la ricerca di tutto il Dipartimento) e public engagement. Si è inoltre inserito un obiettivo di didattica collegato alle aree di interesse strategiche del Dipartimento, incentivando un'attenzione specifica all'internazionalizzazione.

COMMENTO ALLE AZIONI MIGLIORATIVE SUA-RD 2023

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEO E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA INDICATA NELLA SUA-RD 2023	RESP.LE ATTUAZIONE	GRADO DI ATTUAZIONE
1	Ateneo: 02	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Direttore Delegata Relazioni Internazionali	Effettuata secondo le indicazioni di Ateneo
	Dipartimento: D.07			
2	Ateneo: 14,33-37	Istituzione Commissione Terza Missione/Impatto Sociale: • prof. Matteo Cerri (Delegato TM DIBINEM) • prof.ssa Lisa Berti • prof. Marco Menchetti • prof. Stefano Ratti • prof. Matteo Zoli	Direttore	Istituita con delibera del Consiglio di Dipartimento del 25.05.2024
	Dipartimento: D.07			
3	Ateneo: 02,03,08	Miglioramento dell'attrattività dei CdS mediante una corretta informazione sui diversi profili professionali formati, attraverso le iniziative di AlmaOrienta (con la partecipazione di almeno 10 docenti afferenti al DIBINEM), l'organizzazione di Open Day (almeno 3) e di incontri informativi sul territorio presso Istituti secondari superiori (almeno 3)	Delegata Didattica DIBINEM e Commissione Didattica	Dal censimento effettuato presso i Coordinatori dei CdS afferenti al DIBINEM, risulta la partecipazione di 22 docenti DIBINEM alle iniziative di AlmaOrienta 2024; dai riesami annuali 2024 dei CdS afferenti al DIBINEM risulta l'organizzazione di 11 Open Day e 11 incontri informativi sul territorio presso Istituti secondari superiori Fonte dati: file professoressa Taddei, Delegata Didattica (Docenti DIBINEM AlmaOrienta.xlsx)
	Dipartimento: D.05			

4	Ateneo: 02,03	Miglioramento dell'internazionalizzazione dei CdS con un incremento degli studenti in mobilità, sia attraverso l'attivazione di nuovi scambi Erasmus (almeno 1), sia attraverso l'organizzazione di eventi volti a informare gli studenti sulle diverse possibilità di mobilità internazionale (almeno 3)	Delegata Didattica DIBINEM e Commissione Didattica	Dai riesami annuali 2024 dei CdS afferenti al DIBINEM, risultano l'attivazione di 5 nuovi scambi Erasmus e l'organizzazione di 4 eventi volti a informare gli studenti sulle diverse possibilità di mobilità internazionale Fonte dati: file professoressa Taddei, Delegata Didattica (Riesami annuali del 2024)
	Dipartimento: D.05			
5	Ateneo: 02,03,04	Aumento della percentuale di pubblicazione dei programmi e dei contenuti degli insegnamenti (GuideWeb) in lingua italiana e soprattutto in lingua inglese, attraverso la sensibilizzazione dei docenti. Ci si propone di raggiungere una percentuale di pubblicazione di almeno l'80% in italiano e di almeno il 68% in inglese	Delegata Didattica DIBINEM e Commissione Didattica	Al monitoraggio del 3.9.2024, la percentuale di pubblicazione dei programmi era dell'80.9% in italiano e del 78.5% in inglese; al monitoraggio dell'1.12.24 queste percentuali sono salite rispettivamente all'89.5% e 86% Fonte dati: file professoressa Taddei, Delegata Didattica (DataWareHouse)
	Dipartimento: D.05			
6	Ateneo: 14,33-37	Progetto delegato con KTM coassegnato al DIBINEM, dott.ssa Letizia Pallanch	Delegato Terza Missione	Incontri di sensibilizzazione alla protezione della proprietà intellettuale. Al momento sono svolti 20 incontri con i gruppi di ricerca DIBINEM
	Dipartimento: D.07			

Tutte le azioni migliorative che il DIBINEM si era proposto nel riesame 2023 sono state correttamente eseguite e hanno permesso di implementare gli ambiti di Didattica e Terza Missione e Impatto Sociale. Hanno consentito inoltre di gettare le basi per una pianificazione strategica legata allo sviluppo della dimensione internazionale.

SCHEDA DI MONITORAGGIO ANNUALE**COMMENTO AGLI INDICATORI DEL RAPPORTO ANNUALE DEL DIPARTIMENTO (RAD)**

Nell'ambito della didattica, sono punti di forza del DIBINEM le basse percentuali di abbandoni al primo anno e di studenti fuori corso (inferiori alle medie di macroarea e di Ateneo e in costante calo), il numero di iscritti ai corsi professionalizzanti (superiore a macroarea e Ateneo) e la soddisfazione dei laureati (superiore alla macroarea, in linea con l'Ateneo e in aumento). Sono punti di debolezza il rapporto ore/docenti ricercatori didattica equivalente (superiore a macroarea e Ateneo e in lieve aumento), il numero di studenti di scambio incoming (inferiore a macroarea e Ateneo, ma sottostimato rispetto alla reale mobilità) e il numero di studenti in uscita (seppure in crescita, ancora inferiore a macroarea e Ateneo). In riferimento all'internazionalizzazione, il numero di studenti internazionali iscritti (obiettivo strategico DIBINEM) raggiunge il target DIBINEM (>4,8%), ma non quello del Piano Strategico di Ateneo 2022-2027 ($\geq 8\%$). L'attrattività, oggetto di un'azione specifica inserita nella SUA-RD 2023, continua ad essere in calo per alcuni corsi di laurea (Educazione Professionale e Tecniche Ortopediche) e resta un punto di attenzione per ulteriori azioni di miglioramento.

In ambito internazionale, soprattutto in chiave didattica, si sono stati stipulati nuovi accordi e rinnovati quelli attivi all'interno dei Corsi di Studio. Anche il programma Overseas è migliorato, con il rinnovo di un accordo e la finalizzazione di uno nuovo. Nel breve periodo si prevede inoltre di: incentivare iniziative quali nuovi Workshop e Summer School; accogliere Docenti e Visiting Scholar stranieri; sensibilizzare il personale docente a partecipare ai programmi di formazione promossi dall'Ateneo sui bandi europei ed extraeuropei.

E, proprio nell'ambito della ricerca, il DIBINEM ha diversi punti di forza, tra cui le pubblicazioni Open Access e interdisciplinari, che hanno contribuito a confermare l'eccellente posizionamento del Dipartimento anche nella VQR 2015-2019 (ISPD=100). In ambito Ricerca, si registrano dati superiori a macroarea e Ateneo anche nell'attrattività dei Dottorati di Ricerca verso studenti con titolo proveniente da altro ateneo e nei finanziamenti esterni di borse di Dottorato.

Per quanto riguarda il Trasferimento tecnologico, il Dipartimento è sopra la media di macroarea e di Ateneo. Sin dal suo insediamento, sono stati effettuati 20 incontri fra la KTM assegnata al DIBINEM e i gruppi di ricerca dipartimentali per sensibilizzare i docenti all'uso della forma brevettuale di protezione della proprietà intellettuale.

Sul fronte tecnico, nel 2023 il DIBINEM ha valorizzato le persone come capitale umano in un sistema circolare virtuoso, creando ad hoc la figura dei Formatori, con l'obiettivo di individuare precocemente le esigenze specifiche del personale tecnico scientifico. Il loro lavoro ha prodotto alcuni corsi di formazione che hanno coinvolto oltre il 10% del personale, aumentato le competenze e migliorato la professionalità.

In particolare, si riportano come eventi che hanno riscontrato particolare interesse e apprezzamento i seguenti:

- 1) Trasferimento tecnologico: strategie e processi per la tutela, la gestione, la promozione e la valorizzazione della proprietà intellettuale ed industriale
- 2) Corso di Modellazione 3D - Software Cinema 4D - Livello INTERMEDIO
- 3) Excel avanzato
- 4) Biostatistica di base e applicata.

COMMENTI AI DATI DI “CUSTOMER SATISFACTION”

Il DIBINEM è composto da 61 unità di personale tecnico scientifico e sociosanitario (quest'ultimo in via di esaurimento, in quanto l'Ateneo da alcuni anni ne ha interrotto il reclutamento), ma non è in capo al Dipartimento il personale amministrativo, riunito dal 2020 nel Service di Area Medica (SAM), che svolge le proprie attività e i propri servizi anche per il DIMEC. Questo disallineamento tra il presidio del personale tecnico amministrativo dei Dipartimenti DIBINEM e DIMEC e quello di tutti gli altri dipartimenti dell'Ateneo rende i questionari Good Practice (GP) poco adeguati e dunque inefficaci, anche in ragione della modalità di somministrazione, che nel 2023 ha determinato un forte calo delle risposte al questionario rispetto all'anno 2022 (35 questionari nel 2023, 87 nel 2022). In accordo con l'Ateneo, si è deciso quindi di eliminare questo indicatore dal nuovo Piano Strategico Dipartimentale, utilizzandone altri più appropriati e condivisi tra diversi Dipartimenti, non solo di Area Medica.

Tutto ciò premesso, rispetto all'efficacia percepita nei Laboratori di Ricerca (file “focus risultati CS - laboratori didattica e ricerca”), il DIBINEM ha riportato una valutazione negativa relativamente a un solo aspetto (su cinque elaborati), mostrando quindi che, nella maggior parte delle aree, il supporto tecnico scientifico del DIBINEM risulta adeguato. Il dato in questione è relativo alla “Gestione del Personale”, diminuito del 16% rispetto all'anno precedente. Pur non riuscendo a comprendere appieno le motivazioni di tale aspetto critico per via dell'assenza di commenti in questo ambito, il DIBINEM si propone, consapevolmente, di mantenere nel nuovo Piano Strategico Dipartimentale un obiettivo sul personale tecnico scientifico nell'ambito “Persone”, poiché ritiene il supporto tecnico scientifico essenziale per il funzionamento dei numerosi laboratori ubicati nelle molteplici sedi dipartimentali e per il miglioramento del benessere lavorativo di tutto il personale. Il Dipartimento si impegna inoltre a elaborare strategie atte a valorizzare le competenze tecniche, che possono avere ricadute importanti su tutti gli ambiti di Didattica, Ricerca e Terza missione e impatto sociale. Inoltre, il DIBINEM riconosce le criticità evidenziate nei commenti ai questionari e intende attivarsi per analizzare approfonditamente cause e conseguenze ed elaborare strategie di miglioramento. Ad esempio, il DIBINEM prende atto della necessità di migliorare la gestione della manutenzione delle attrezzature, per cui si intendono predisporre check list nelle singole sedi al fine di individuare capillarmente e tempestivamente le eventuali criticità e porvi rimedio in maniera rapida ed efficace. Si evidenzia infine che in questi ultimi anni il DIBINEM si è impegnato in una importante riorganizzazione strutturale del personale tecnico scientifico individuando, ove possibile, ruoli dedicati al coordinamento dei laboratori delle varie unità (referenti di III livello) che, lavorando in sinergia tra loro e con le funzioni specialistiche, potessero creare Good Practice condivise tra i vari laboratori. Come già evidenziato in precedenza, ampio spazio è stato dato inoltre alla formazione del personale per venire incontro alle esigenze formative specifiche, anche grazie al contributo dato dalla nuova figura istituita dei facilitatori alla formazione.

AMBITI DI MIGLIORAMENTO

DIDATTICA

In accordo con gli esiti dell'audizione dipartimentale 2024 e con i commenti della CP, l'internazionalizzazione rappresenta un ambito di miglioramento trasversale alla maggior parte dei CdS del Dipartimento e in particolare a quelli in Odontoiatria e Protesi Dentaria, Medicina e Chirurgia (sede di Ravenna), Igiene Dentale, Logopedia e Podologia, che lo hanno inserito nel loro Action Plan. Il Dipartimento intende sostenere attivamente questo ambito, includendolo tra i propri obiettivi strategici, per contribuire a rafforzare la dimensione internazionale della didattica dell'Ateneo, elemento caratterizzante il Piano Strategico 2022-2027. Alla raccomandazione del NdV di intensificare l'analisi delle cause che limitano la mobilità degli studenti e l'individuazione di idonee azioni per la loro rimozione, la CP aggiunge quella rivolta ai CdS di svolgere una più ampia azione di informazione sulle opportunità di scambio, coinvolgendo studenti che ne hanno già fruito e propone al Dipartimento di svolgere un'azione di coordinamento per mettere a fattor comune le opportunità internazionali dei diversi CdS, in sinergia con il Dipartimento DIMEC.

Come emerge dagli esiti dell'audizione dipartimentale e dai commenti della CP, l'attrattività rappresenta un ambito di miglioramento per alcuni CdS del Dipartimento, in particolare per Tecniche Ortopediche e per Educazione Professionale, che a ragione lo hanno inserito nel loro Action Plan, prevedendo di aumentare le attività di orientamento in ingresso. Queste ultime possono essere utili, insieme all'orientamento in itinere e al tutorato (anche fra pari), per migliorare la regolarità del percorso di studio, segnalata come criticità di alcuni CdS sia negli esiti dell'audizione dipartimentale 2024, sia dalla CP. A ragione, questo ambito di miglioramento è stato inserito nell'Action Plan 2025 dei CdS in Tecniche di Neurofisiopatologia, Tecniche Ortopediche e Podologia. Il DIBINEM sta inoltre proseguendo il confronto con il DIMEC per l'adeguamento delle LMCU-41; questo obiettivo sarà raggiunto attraverso un progetto di innovazione didattica in via di definizione.

RICERCA e FORMAZIONE ALLA RICERCA

Dal 2021, il DIBINEM è formato da personale afferente alle Aree 05 e 06 (entrambe bibliometriche) e una unità di personale afferente all'area 12, non bibliometrica. Come riportato in precedenza, nelle aree bibliometriche il DIBINEM ha tra i punti di forza le pubblicazioni Open Access, multidisciplinari e internazionali. A seguito dell'audizione 2024, il DIBINEM ha ricevuto la raccomandazione di tenere monitorato l'andamento dell'indicatore delle pubblicazioni di fascia A, vista la decrescita costante nell'ultimo triennio e, possibilmente, individuare azioni che possano portare ad una inversione di tendenza. Tale osservazione si riferisce al valore dell'indice unico dell'unico Docente DIBINEM nell'area 12, che ultimamente si è dedicato a scrivere una importante monografia (trascurando le altre pubblicazioni in fascia A), che gli ha consentito di raggiungere i parametri per conseguire la abilitazione scientifica nazionale alla fascia successiva nel settore di riferimento. Si ritiene pertanto che tale situazione avrà un correttivo immediato, ma sarà comunque monitorata tramite un indicatore specifico del nuovo obiettivo R.02. Invece, la percentuale di pubblicazioni con indice unico > 0,7 per tutto il personale DIBINEM dei settori bibliometrici è in miglioramento e superiore sia alla macroarea che all'Ateneo.

Il DIBINEM ha anche ricevuto l'input a continuare la riflessione sui rapporti strutturali tra Dottorato di Ricerca e Scuole di Specializzazione Mediche, al fine di poterne sviluppare al meglio le differenti potenzialità e di introdurre azioni volte a promuovere la mobilità outgoing dei dottorandi.

Tenuto conto della necessità di promuovere la mobilità delle dottorande e dei dottorandi, i Dottorati del DIBINEM hanno individuato nei propri Action Plan anche ambiti di miglioramento specifici che coinvolgono principalmente la didattica, in termini di formazione specifica e trasversale, e le persone, per pianificare le attività formative e di ricerca. Inoltre, i Dottorati DIBINEM ritengono strategiche e migliorabili anche l'attrazione di risorse esterne e l'attrattività del dottorato stesso.

TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Il DIBINEM è sempre stato molto attivo in questo ambito. Seguendo le indicazioni emerse durante le audizioni dipartimentali, il Dipartimento creerà un cruscotto sperimentale per potenziare ed organizzare il monitoraggio delle iniziative di TM ed in particolare quelle di Public engagement, proponendosi di misurare attrattività, efficacia e soddisfazione delle attività di TM.

Sul fronte della ricerca e della didattica, è in progettazione un podcast interamente gestito e condotto dalle dottorande e dai dottorandi, pensato per comunicare le proprie linee di ricerca a un pubblico generalista. Questo strumento mira a rafforzare il collegamento tra laboratorio e società, sviluppando al contempo le competenze trasversali di public speaking utili per il futuro dei più giovani. L'iniziativa si inserisce nel percorso avviato nel 2022 con RTDibinem, in cui giovani ricercatori hanno presentato i loro studi alla variegata platea di SSD del Dipartimento, favorendo così le collaborazioni interdisciplinari.

La pluralità di SSD rappresenta un punto di forza del Dipartimento nell'ambito della TM perché può intersecare le esigenze della società in termini di divulgazione e informazione. Tra le iniziative di particolare successo, si segnalano uno spettacolo del ciclo "I classici di oggi e di ieri" e la Graphic Novel "Il primo paziente", ispirata alle attività del Centro Anatomico. Tale Centro, accreditato dal Ministero della Salute quale Centro di riferimento nazionale per la conservazione e l'utilizzo dei corpi donati alla scienza, ha recentemente ottenuto un finanziamento regionale per un progetto Unibo-RER sulla Comunicazione in merito all'importanza della donazione del corpo per la formazione medica, lo sviluppo tecnologico e la salute pubblica.

Il Centro Anatomico ha inoltre contribuito alla preparazione del Caso Studio DIBINEM ed è stato selezionato dall'Ateneo per la prossima VQR 2020-24, confermando il ruolo strategico del Dipartimento nella connessione tra Scienza e Società.

SUPPORTO AMMINISTRATIVO GESTIONALE

Sulla base delle analisi condotte nella sezione "Scheda di monitoraggio annuale" di questo documento, degli esiti dell'audizione dipartimentale 2024 e della relazione annuale 2024 del Nucleo di Valutazione, il Dipartimento non rileva dati né segnalazioni specifiche nell'ambito del proprio supporto amministrativo gestionale. Come evidenziato in precedenza, la gestione amministrativa del DIBINEM è in capo al Service di Area Medica (SAM) e quindi non afferisce al Dipartimento stesso.

Ciò premesso, i tecnici scientifici DIBINEM si impegnano da sempre a collaborare, elaborare e applicare procedure di Good Practice che consentano il dialogo tra i coordinatori gestionali dei laboratori tecnici del DIBINEM con gli uffici del SAM, al fine di una sempre maggiore integrazione e miglioramento di tutti gli aspetti gestionali del Dipartimento. Ad esempio, in questo momento di criticità dell'ufficio acquisti SAM, dovuto a procedure complesse e inadeguatezza del numero di personale dedicato, i tecnici scientifici del DIBINEM si dedicano anche a compiti che possano facilitare gli acquisti: questo ha comportato in alcuni casi il rallentamento delle attività di ricerca dei tecnici scientifici e, a cascata, di tutte le attività di ricerca dipartimentali.

Per quanto riguarda il trasferimento tecnologico, si evidenzia che la riduzione del tempo-dipartimento della KTM, recentemente co-assegnata all'SSRD, potrebbe limitare, in assenza di una sostituzione a tempo pieno, la capacità di intraprendere azioni proattive e proseguire nello sviluppo di tale settore.

ACTION PLAN 2025

Obiettivo strategico di Ateneo [PS 22-27]	Obiettivo strategico di Dipartimento [PS-DIP 25-27]	Azione di miglioramento	Responsabilità	Modalità di verifica	Risorse (umane/finanziarie/strumentali)
O.19	D.01	Incentivare l'internazionalizzazione dei Corsi di Laurea e Laurea Magistrale a Ciclo Unico attraverso bandi di mobilità promossi da UNIBO e l'istituzione di nuovi accordi con Partner internazionali.	Direttore di Dipartimento, Delegata alla didattica, Delegata all'internazionalizzazione	Indicatori F.11 e F.14 RAD	Coordinatori dei Corsi di Studio, Docenti referenti degli scambi Erasmus+ Studio. SAM – Settore Didattica e carriere studenti di ambito medico (Uffici Servizi agli Studenti e Corsi di Studio). AFORM- Settore Accordi e mobilità Erasmus+ "UE"; finanziamenti comunitari riservati a mobilità Erasmus+. Finanziamenti DIBINEM (BID) per il Bando per Esperienze Formative all'Estero
O.47	D.02	Costruire un progetto clinico-organizzativo che consenta un incremento dell'attività odontoiatrica in conto terzi ampliando l'offerta assistenziale ai cittadini e la possibilità di aumentare la formazione professionalizzante per gli studenti dei CdL, degli specializzandi e studentesse/studenti di master	Direttore di Dipartimento, Delegata alla didattica, Coordinatore del CLOPD, Direttore Sanitario Clinica Odontoiatrica	Indicatori T.03 e T.04 RAD	Personale strutturato che opera nella Clinica Odontoiatrica; Risorse ricavate da attività conto terzi della Clinica Odontoiatrica e richiesta di supporto da parte dell'Ateneo per raggiungere la sostenibilità; strutture/infrastrutture della Clinica Odontoiatrica
O.23	R.01	Incentivare l'internazionalizzazione e la mobilità delle dottorande e dei dottorandi	Direttore di Dipartimento, Commissione Ricerca, Coordinatori Dottorato, Organi dei Dottorati	Indicatore R.03 RAD	Bando Marco Polo DIBINEM (su Fondi BIR) Corso Inglese Dottorato (su Fondi BIR)
O.32	P.01	Favorire attività di team building per rafforzare l'identità e la creazione di una comunità di pratica	Direttore di Dipartimento, Personale TA II e III Livello	Indicatori PIAO	Formatori DIBINEM
O.34	S.01	Creazione di un cruscotto di monitoraggio delle attività di Terza Missione	Direttore di Dipartimento, Delegato TM, Commissione TM, Personale TA	Cruscotto up and running.	Delegato TM, Commissione TM, Personale TA

PROGRAMMAZIONE OPERATIVA DI DIPARTIMENTO 2025

Obiettivo strategico di Ateneo [PS 22-27]	Obiettivo strategico di Dipartimento [PS-DIP 25-27]	Obiettivo operativo annuale	Indicatore	Valore di riferimento	Target
O.32 Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso	P.01	Favorire attività di team building per rafforzare l'identità e la creazione di una comunità di pratica	Organizzare un convegno intradipartimentale per il personale tecnico 1. Progettazione: definizione dei contenuti, degli obiettivi, etc. 2. Erogazione dell'evento.	/	1. Entro il 31/07/2025 2. Entro il 31/12/2025
O.32 Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso	P.01	Mappatura delle competenze tecnico specialistiche del personale tecnico di dipartimento (su coinvolgimento di APOS)	1. Sviluppo del modello delle competenze; 1. Validazione del modello, attraverso attività di verifica sul dipartimento; 2. Avvio rilevazione sul dipartimento.	/	1. Entro 30/06/2025 2. Entro 30/09/2025 3. Ottobre – dicembre 2025
O.42 Semplificare i processi, anche mediante la trasformazione digitale	P.01	Sviluppo e implementazione carta dei servizi di dipartimento (su coinvolgimento di APPC)	1. Attività propedeutiche alla revisione dei siti web (raccolta esigenze, indagine risorse disponibili, site audit...) 2. Incontri con i referenti alla comunicazione dei dipartimenti per attuare eventuali azioni correttive sulla base degli obiettivi del singolo dipartimento; 3. Stesura dei contenuti da inserire nel sito di dipartimento.	/	1. Entro 28/02/2025 2. Entro 30/06/2025 3. Entro 31/12/2025